

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DAKOTA CARGO DENPASAR

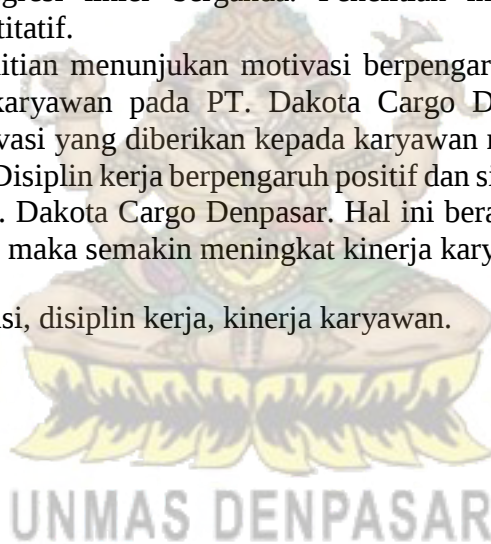
Abstrak

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan tanggung jawab dan wewenang masing-masing dalam upaya mencapai tujuan organisasi. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi kerja dan disiplin kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Dakota Cargo Denpasar yang berjumlah 37 orang dengan teknik sensus, dengan jumlah sampel yang digunakan seluruh populasi 37 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dan kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dakota Cargo Denpasar. Hal ini berarti semakin baik motivasi yang diberikan kepada karyawan maka semakin meningkat kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Dakota Cargo Denpasar. Hal ini berarti semakin baik disiplin kerja yang dimiliki maka semakin meningkat kinerja karyawan.

Kata kunci: motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan.



UNMAS DENPASAR