

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN KOTA DENPASAR

ABSTRAK

Kinerja merupakan hasil kerja yang dilakukan oleh pegawai dalam proses pencapaian tujuan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Denpasar.

Penelitian ini dilakukan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Denpasar. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah pegawai yang ada pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Denpasar yang berjumlah 88 orang pegawai. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Denpasar. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Denpasar. Gaya kepemimpinan transformasional dan kompetensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Denpasar

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi dan Kinerja Pegawai



UNMAS DENPASAR