

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIER DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI ARTOTEL SANUR BALI (ASB)**

Abstrak

Sumber Daya Manusia adalah merupakan salah satu modal dasar dalam proses pembangunan, sehingga kualitas SDM senantiasa harus ditingkatkan dan diarahkan agar tercapainya suatu tujuan yang di harapkan. Karyawan merupakan asset utama organisasi dan mempunyai peran yang strategis didalam organisasi yaitu sebagai pemikir, perencana, dan pengendali aktivitas organisasi di dalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi, pengembangan karier, dan komitmen organisasional berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Artotel Sanur Bali (ASB).

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Artotel Sanur Bali (ASB) yaitu sebanyak 35 orang responden. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode populasi studi atau sensus dan yang dipakai sebanyak 35 orang responden Di Artotel Sanur Bali (ASB). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Artotel Sanur Bali (ASB). Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Artotel Sanur Bali (ASB). Komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Artotel Sanur Bali (ASB).

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Pengembangan Karir, Komitmen Organisasional Kinerja.