**PERAN *ORGANIZATIONAL CULTURE* DANKINERJA BUMDesa DALAM MENINGKATKAN PEREKONOMIAN PERDESAAN**

**Anik Yuesti**

**Universitas Mahasaraswati Denpasar**

**anikyuesti@unmas.ac.id**

**Carmen Castro Menes**

**La Consolacion College Bacolod Philipina**

**carmenmenes@lccbonline.edu.ph**

# ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran budaya organisasi dan pegawai BUMdesa terhadap peningkatan perekonomian perdesaan khususnya bagi organisasi BUMDesa. Dalam penelitian ini, jumlah sampel yang digunakan sebanyak 102 responden dengan metode sampel jenuh. Metode pengumpulan data dengan wawancara dan kuisioner yang menggunakan skala Likert, serta penyebaran kuisioner menggunakan *Google Form*. Teknik analisis data dilakukan menggunakan Analisis Jalur (*Structural Equation Modeling-Partial Least Square* (SEM PLS). Hasil penelitian menunjukkab bahwa: *Organizational culture* berpengaruh positif terhadap Peningkatan perekonomian perdesaan. *Kinerja* berpengaruh positif terhadap Peningkatan perekonomian perdesaan. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap Peningkatan perekonomian perdesaan. *Organizational Culture* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. *Kinerja* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. *Organizational culture* berpengaruh positif terhadap Peningkatan perekonomian perdesaan melalui Kepuasan kerja. *Kinerja* berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan kerja. Berdasarkan hasil tersebut dapat dijelaskan bahwa Organization culture dan kinerja mampu meningkatkan perekonomian perdesaan BUMDesa jika kepuasan kerja pegawai meningkat. Peningkatan kepuasan pegawai menentukan bentuk organization culture dan pencapaian kinerja.

**Kata Kunci : Budaya organisasi, Kepuasan kerja, Kinerja karyawan, Peningkatan perekonomian perdesaan**