

**PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN KERJA, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA LPD DESA ADAT KEROBOKAN
DI KABUPATEN BADUNG**

ABSTRAK

Kinerja suatu perusahaan di tentukan oleh kondisi dan perilaku karyawan yang dimiliki perusahaan tersebut. Salah satu permasalahan utama yang di hadapi LPD Desa Adat Kerobokan adalah mengenai kinerja karyawan yaitu LPD Desa Adat Kerobokan selalu di tuntutan tepat waktu dalam penyelesaian tugas dan target. Meskipun hasil kerja yang diinginkan selalu sesuai keinginan nasabah namun masalah yang sering timbul selalu berkaitan dengan waktu dan jumlah penyaluran kredit yang sering kali belum mencapai target yang telah disepakati. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, pengalaman kerja, pendidikan dan pelatihan pada LPD Desa Adat Kerobokan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada LPD Desa Adat Kerobokan yang berjumlah 40 Karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel sensus, sehingga jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 40 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dokumentasi, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh sebesar 0,731, yang berarti bahwa variabel motivasi, pengalaman kerja, pendidikan dan pelatihan memberikan informasi sebesar 73,1% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 26,9% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Pengalaman Kerja, Pendidikan dan Pelatihan, Kinerja Karyawan.