

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AYUNAN BULAN INTERNASIONAL

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan suatu pekerjaan. Karyawan dapat bekerja dengan baik bila memiliki kinerja yang tinggi sehingga dapat menghasilkan kerja yang baik. Oleh karena itu, kinerja dari para karyawan harus mendapat perhatian dari para pimpinan perusahaan, sebab menurunnya kinerja dari karyawan dapat mempengaruhi kinerja perusahaan secara keseluruhan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Ayunan Bulan Internasional.

Populasi dan sampel berjumlah 97 orang karyawan pada PT Ayunan Bulan Internasional. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh, sehingga seluruh karyawan 97 orang dijadikan sampel. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, uji asumsi klasik, analisis koefisien determinasi, uji F dan uji T.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) disiplin kerja, kepuasan kerja dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) pengalaman kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kinerja karyawan, disiplin kerja, kepuasan kerja, pengalaman kerja.

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT AYUNAN BULAN INTERNASIONAL**

ABSTRACT

Employee performance is the result of work achieved by someone in carrying out a job. Employees can work well if they have high performance so they can produce good work. Therefore, the performance of employees must receive attention from company leaders, because decreased employee performance can affect overall company performance. This study aims to examine and obtain empirical evidence of the effect of work discipline, job satisfaction, and work experience on employee performance at PT Ayunan Bulan International.

The population and sample are 97 employees at PT Ayunan Bulan International. Sampling in this study used a saturated sample technique, so that all 97 employees were sampled. The analysis technique use validity test, reliability test, multiple regression analysis, classical assumption test, analysis of the coefficient of determination, F test and T-test.

Research results show that: (1) work discipline, job satisfaction and work experience simultaneously have a positive and significant effect on employee performance (2) work discipline partially has a positive and significant effect on employee performance (3) job satisfaction partially has a positive and significant effect on employee performance (4) work experience partially has a positive and significant effect on employee performance. Next research can develop this research by using other variables that theory have an influence on employee performance.

Keywords: *employee performance, work discipline, job satisfaction, work experience.*