

PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH

Abstrak

Manajemen sumber daya manusia merupakan usaha untuk menggerakkan dan mengelola organisasi agar tujuan organisasi dapat tercapai. Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya organisasi untuk mencapai tujuannya. Agar pegawai dapat mewujudkan kinerja yang diinginkan, banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas, seperti motivasi kerja, disiplin kerja dan karakteristik individu. Tujuan dari penelitian ini untuk menguji pengaruh karakteristik individu, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Gianyar.

Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 98 orang karyawan Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Gianyar. Penarikan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh atau metode sensus dikarenakan populasinya kurang dari 100, maka penulis mengambil jumlah populasi yang ada yaitu sebanyak 98 orang karyawan. Teknik analisa yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan diolah menggunakan SPSS 25 version

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel karakteristik individu, disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variable lain yang secara teori memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Karakteristik Individu, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja