

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMITMEN ORGANISASI
DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN PT.TRANS RETAIL TRANSMART
IMAM BONJOL DENPASAR**

Abstrak

Loyalitas karyawan adalah sebagai lampiran psikologis atau komitmen terhadap organisasi dan terjadi sebagai akibat dari meningkatnya kepuasan yang berasal dari hasil proses evaluasi internal, dan jika tingkat harapan karyawan yang memenuhi atau melampaui maka kepuasan akan tumbuh serta dalam melaksanakan kegiatan kerja karyawan tidak akan terlepas dari loyalitas dan sikap kerja, sehingga dengan demikian karyawan tersebut akan selalu melaksanakan pekerjaan dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh kompensasi finansial, komitmen organisasi, dan karakteristik pekerjaan terhadap loyalitas karyawan pada PT. Trans Retail, Transmart Imam Bonjol Denpasar.

Penelitian ini dilakukan di PT. Trans Retail Transmart Imam Bonjol Denpasar dengan menggunakan sampel sebanyak 40 orang karyawan. Teknik pemungutan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuisioner. Teknik yang analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *Statistical Package Social Science (SPSS) version 24*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial, komitmen organisasi, dan karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan pada PT. Trans Retail Transmart Imam Bonjol Denpasar. Hal yang harus ditingkatkan yaitu hubungan baik antar karyawan dengan karyawan, lebih memperhatikan hasil kinerja karyawan, dan diharapkan agar perusahaan mampu meningkatkan rasa memiliki dari seseorang karyawan agar karyawan dapat memberikan kontribusi bagi perusahaan. Penelitian selanjutnya diharapkan tidak berpaku pada factor-faktor dalam penelitian ini yaitu, Kompensasi Finansial, Komitmen Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan dalam meneliti, namun dapat menambah factor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi Loyalitas Karyawan.

Kata kunci : kompensasi finansial, komitmen organisasi, karakteristik pekerjaan, loyalitas karyawan