

PELAKSANAAN PEMBERIAN TUNJANGAN HARI RAYA TERHADAP PEKERJA SESUAI DENGAN KETENTUAN PERATURAN PERUNDANG – UNDANGAN KETENAGAKERJAAN PADA PT. CALNA JAYA UTAMA

I Made Yudi Setiawan

Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Mahasaraswati Denpasar

Email : yudiksetiawan25@gmail.com

Abstract

PT. Calna Jaya Utama domiciled in Badung Regency is a company in the tourism sector, especially Villa and Restaurant. During religious holidays, every worker gets income other than wages, namely the religious holiday allowance. Payment of religious holiday allowance is considered to be able to reduce expenses when workers celebrate religious holidays. The regulation regarding the provision of Religious Holiday Allowance is in the Regulation of the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia Number 6 of 2016 concerning Religious Holiday Allowance for Workers/Labourers in the Company. However, the workers at PT. Calna Jaya Utama has not yet received the Holiday Allowance as stipulated in the regulation. The formulation of the problem raised is the Enforcement of Giving Holiday Allowances to Workers at PT. Calna Jaya Utama and Constraints and Efforts in Relation to the Provision of Holiday Allowances to Workers at PT. Calna Jaya Utama. Enforcement of offering holiday allowance at PT. Calna Jaya Utama has not fully complied with the applicable regulations. The obstacle faced is the lack of information about the applicable regulations.

Keywords: *Implementation, holiday allowance, Employment, PT.Calna Jaya Utama*

Abstrak

PT. Calna Jaya Utama berkedudukan di Kabupaten Badung merupakan sebuah perusahaan dibidang pariwisata, khususnya pada Villa dan Restaurant. Ketika menjelang hari raya keagamaan, setiap pekerja memperoleh pendapatan non upah yaitu Tunjangan Hari Raya. Pembayaran terhadap Tunjangan Hari Raya dianggap dapat meringankan pengeluaran ketika tenaga kerja merayakan hari besar keagamaan. Pengaturan mengenai pemberian Tunjangan Hari Raya Keagamaan ada pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2016 tentang Tunjangan Hari Raya Keagamaan Bagi Pekerja/Buruh di Perusahaan. Namun para pekerja di PT. Calna Jaya Utama belum mendapatkan Tunjangan Hari Raya sebagaimana diatur dalam peraturan tersebut. Adapun rumusan masalah yang diangkat adalah Bagaimanakah Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Hari Raya Terhadap Pekerja Pada PT. Calna Jaya Utama dan Bagaimanakah Kendala Dan Upaya Dalam Keterkaitan Pemberian Tunjangan Hari Raya Terhadap Pekerja Pada PT. Calna Jaya Utama. Pelaksanaan pemberian Tunjangan Hari Raya di PT. Calna Jaya Utama belum sepenuhnya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Kendala yang dihadapi adalah kurangnya informasi tentang peraturan yang berlaku.

Kata Kunci: Pelaksanaan, THR, Ketenagakerjaan, PT. Calna Jaya Utama