

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
MEDIASI PADA PT. PEGADAIAN CABANG  
RENON DENPASAR**

**ABSTRAK**

Sumber Daya Manusia (SDM) mempunyai peranan yang penting didalam suatu organisasi dibandingkan dengan faktor lain. Keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya tidak lepas dari peran sumber daya manusianya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. Pegadaian Cabang Renon Denpasar.

Penelitian ini dilakukan di PT. Pegadaian Cabang Renon Denpasar. Sampel dalam penelitian ini adalah 52 orang karyawan pada PT. Pegadaian Cabang Renon Denpasar sebagai responden penelitian. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah SEM (*Structural Equation Modelling*) dengan aplikasi program *Partial Least Square* (PLS).

Bedasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Pegadaian Cabang Renon Denpasar. Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Cabang Renon Denpasar. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Cabang Renon Denpasar. Kepuasan kerja mampu menjadi pemediasi pada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pegadaian Cabang Renon Denpasar.

**Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja**

UNMAS DENPASAR